



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง
อำเภอลาดบัวหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน												
นโยบายวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง	การจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง	มีการดำเนินการในช่วงที่จะดำเนินการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖												
นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ผลดังนี้ <table border="1"> <tr> <td>ระดับการประเมิน</td><td>พนักงานส่วนตำบล</td><td>พนักงานจ้าง (คน)</td></tr> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td><td>๒</td><td>๓</td></tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td><td>๙</td><td>๖</td></tr> <tr> <td>ระดับดี</td><td>-</td><td>๒</td></tr> </table>	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานจ้าง (คน)	ระดับดีเด่น	๒	๓	ระดับดีมาก	๙	๖	ระดับดี	-	๒
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานจ้าง (คน)												
ระดับดีเด่น	๒	๓												
ระดับดีมาก	๙	๖												
ระดับดี	-	๒												
นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	- จัดส่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาให้มีความรู้ในหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ - ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ดังนี้ หลักสูตร โครงการฝึกอบรมความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารสัญญาตามหนังสือ ๖๘๔๕ และการเบิกจ่ายเงินค่าใช้จ่ายต่างๆ ของ อบท. ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ อวยุทธซิตี้พาร์ค จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๒ ราย ๑. น.ส.จำลอง เฌวีสัย ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ๒. นายสุรินทร์ ทรงปัญญา ตำแหน่ง ผช.นักวิชาการประชาสัมพันธ์ หลักสูตร แนวทางการยกระดับผลการประเมิน ITA ของ อบท. โครงการส่งเสริมธรรมภิบาลของ อบท. เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ Zoom meeting จำนวน ๓ ราย ๑. น.ส.พนินดา แซ่เตียว ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ๒. ว่าที่ ร.ต.หญิงอารียา วันพนม ตำแหน่ง นิติกร ๓. น.ส.จริยา กิจโสภิ์ ตำแหน่ง จพง.ธุรการ												

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน	- จัดให้มีบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น - จัดให้มีสวัสดิการข้าราชการพยาบาล - จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร - จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน - จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง - จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่มีระเบียบฯ กำหนดให้จ่าย	- องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง จัดให้มีบำเหน็จบำนาญแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องไปแล้ว จำนวน ๒ ราย - องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลแก่พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๑ ราย - องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรแก่พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย - องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านแก่พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย - องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ.๒๕๕๘ - องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานส่วนตำบล ในสายงานผู้บริหาร จำนวน ๔ ราย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร	- จัดให้มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานและกระบวนการขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน - จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร และเพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัดกิจกรรมและเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงาน ตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ - จัดให้มีการประชุมพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ได้ข้อเสนอนะและความคิดเห็น ตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการทำงาน	- องค์กรบริหารส่วนตำบลบึงหลวง จัดให้มีการจัดหาพัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด - มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. และbig cleaning day ในสำนักงาน - มีการจัดทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบล - จัดให้มีการประชุมระดับผู้บริหารเป็นประจำ - จัดให้มีการประชุมพนักงานทุกคนทุกเดือน

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงหลวง จะเห็นได้ว่า มีการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานที่ของตนเอง เพื่อให้งานออกมาดีที่สุด สามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาก็ได้ ทำให้พนักงานที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

งานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึงหลวง