

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง

นโยบาย/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/เสนอแนะ
๑. นโยบายด้านการ ปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงาน และการบริหาร อัตรากำลัง	เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและ ส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน การ จัดการอัตรากำลังและการบริหาร อัตรากำลังให้เหมาะสมสอดคล้องกับ ภารกิจของ อบท.	อัตรากำลังสอดคล้องกับ ปริมาณงาน ภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ของแต่ละส่วนราชการ การบริหารงานเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เป็นพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัด	
๒. นโยบายด้านสวัสดิการ มีมาตรการเสริมสร้าง ขวัญกำลังใจให้กับ พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง	เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงาน เกิดความรัก ความทุ่มเทกำลังกาย กำลังใจให้กับองค์กร สร้างความ มั่นใจให้กับบุคลากรในความปลอดภัย ในการทำงาน	ผลการปฏิบัติงานดี สำเร็จทันเวลาที่กำหนด ความผิดพลาดในการ ทำงานมีน้อย ช้อร้องเรียน ไม่มี การทำงานเป็นทีม	พนักงานส่วนตำบล โอนย้ายเพื่อไปหา ประสบการณ์ จำนวน ๕ ราย ดังนี้ - ตำแหน่ง ปลัด อบต. - ตำแหน่ง รองปลัด อบต. - ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด - ตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์นโยบาย และแผน - ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) ตำแหน่ง สายผู้บริหาร แต่ไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง จึงเสนอให้ ก.อบต.เป็นผู้ดำเนินการ สรรหา
			การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ รอบการประเมิน การเลื่อนขั้น เงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และการเลื่อน ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	เป็นการประเมินผลอย่างเป็นธรรมจาก ผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการ กลั่นกรอง

นโยบาย/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/เสนอแนะ
๓. นโยบายด้านการบริหาร	เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี การลดขั้นตอนในการทำงาน ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็วขึ้น พนักงานปฏิบัติงานตรงตามสายงาน และมีหน้าที่รับผิดชอบ ไม่เกี่ยงงาน เป็นไปตามขั้นตอนภายใต้การบังคับบัญชาของหัวหน้าส่วนราชการ	การปฏิบัติราชการเป็นไปตามคำสั่งมอบหมายงาน การรักษาราชการแทน และการปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่เกิดข้อร้องเรียนในการปฏิบัติราชการ	จัดทำคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลรักษาราชการแทนปลัด อบต. หัวหน้าส่วนราชการ / ผู้อำนวยการในกรณีตำแหน่งว่าง หรือมีแต่ไม่ สามารถปฏิบัติงานได้	

สถิติการบริหารทรัพยากรบุคคล

หัวข้อ	จำนวน			หมายเหตุ
	(๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๖๕)	(๑ เม.ย. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕)	รวม	
๑. การแต่งตั้ง/โยกย้าย	๒ คน	๕ คน	๗ คน	
๒. การฝึกอบรม/พัฒนา	๐	๐	๐	

ปัญหา/อุปสรรค

๑. การดำเนินการด้านโครงสร้างและระบบอัตรากำลัง เกิดปัญหาและอุปสรรคในการขอใช้บัญชีสายงานผู้บริหาร ไม่มีผู้สอบผ่านการแข่งขันที่ประสงค์จะมาบรรจุที่ อบต.ลาดบัวหลวง
๒. ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) ทำให้ไม่สามารถส่งบุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรม

ข้อเสนอแนะ

๑. เห็นควรให้การส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสอบคัดเลือกและคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ให้เพียงพอสอดความต้องการของ อบต.
๒. เห็นควรให้พัฒนาบุคลากรให้มีโอกาสเรียนรู้และพัฒนาตนเองให้มากที่สุด

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำข้อมูล

(นางเนาวรัตน์ บังเกิด)

ผู้อำนวยการบุคคล