

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565**

**ของ**

**องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง**

**อำเภอลาดบัวหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา**

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ประเด็นนโยบาย** | **โครงการ / กิจกรรม** | **ผลการดำเนินงาน** |
| นโยบายวิเคราะห์อัตรากำลัง | การจัดทำแผนอัตรากำลัง | มีการดำเนินการในช่วงที่จะดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ปี พ.ศ. 2564 - 2566 |
| นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน | การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง | มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2565 ผลดังนี้

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ระดับการประเมิน | พนักงานส่วนตำบล | พนักงานจ้าง (คน) |
| ระดับดีเด่น | 2 | 3 |
| ระดับดีมาก | 9 | 6 |
| ระดับดี | - | 2 |

 |
| นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ | - จัดส่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาให้มีความรู้ในหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ- ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลาดบัวหลวง | รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ดังนี้**หลักสูตร** โครงการฝึกอบรมข้อควรรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารสัญญาตามหนังสือ ว845 และการเบิกจ่ายเงินค่าใช้จ่ายต่างๆ ของ อปท. ระหว่างวันที่ 18 – 20 กุมภาพันธ์ 2565 ณ อยุธยาซิตี้พาร์ค จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 2 ราย 1. น.ส.จำลอง เณวิลัย ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง 2. นายสุนิรัญ ทรงปัญญา ตำแหน่ง ผช.นักวิชาการประชาสัมพันธ์หลักสูตร แนวทางการยกระดับผลการประเมิน ITA ของ อปท.โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลของ อปท.เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส งันที่ 14 มกราคม 2565 ผ่านระบบออนไลน์ Zoom merting จำนวน 3 ราย1. น.ส.พันนิดา แซ่เตียว ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
2. ว่าที่ ร.ต.หญิงอารีญา วันพนม ตำแหน่ง นิติกร
3. น.ส.จรียา กิจโสภี ตำแหน่ง จพง.ธุรการ
 |
| **ประเด็นนโยบาย** | **โครงการ / กิจกรรม** | **ผลการดำเนินงาน** |
| นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน | - จัดให้มีบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น- จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล- จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร- จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน- จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง- จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่มีระเบียบฯกำหนดให้จ่าย | - องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง จัดให้มีบำเหน็จบำนาญแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นที่เกษียณไปแล้ว จำนวน 2 ราย- องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง จัดให้มีสวัสดิการ ค่ารักษาพยาบาลแก่พนักงานส่วนตำบล จำนวน 11 ราย- องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรแก่พนักงานส่วนตำบล จำนวน 1 ราย- องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง จัดให้มีสวัสดิการ ค่าเช่าบ้านแก่พนักงานส่วนตำบล จำนวน 3 ราย- องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ.2558- องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานส่วนตำบล ในสายงานผู้บริหาร จำนวน 4 ราย  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ประเด็นนโยบาย** | **โครงการ / กิจกรรม** | **ผลการดำเนินงาน** |
| นโยบายการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร | - จัดให้มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานและกระบวนการขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน-จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร และเพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัดกิจกรรมและเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงาน ตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ- จัดให้มีการประชุมพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะและความคิดเห็น ตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการทำงาน | - องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง จัดให้มีการจัดหาพัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด- มีการจัดกิจกรรม 5 ส. และbig cleaning day ในสำนักงาน- มีการจัดทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบล- จัดให้มีการประชุมระดับผู้บริหารเป้นประจำ- จัดให้มีการประชุมพนักงานทุกคนทุกเดือน |

 จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโนบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง จะเห็นได้ว่ามีการดำเนินการครบทุกนดยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง เพื่อให้งานออกมาดีที่สุด สามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

 งานบริหารทรัพยากรบุคคล

 สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง