

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง อำเภอลาดบัวหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๑. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	- ดำเนินการประเมินข้าราชการ พนักงานจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ สมรรถนะ - จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	- มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ - ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๒. นโยบายด้านอัตรากำลังและบริหารอัตรากำลัง	- การปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับส่วน ราชการปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่มีการดำเนินการ
๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	- มีการพัฒนาข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้มี การพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง มีการแลกเปลี่ยน ข้อมูลความรู้ - สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้ อยู่ในระบบ E-Learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็น แหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา	ไม่ใช้งบประมาณ	- มีการส่งข้าราชการและพนักงานจ้าง เข้าร่วมอบรม ตามสายงานที่ได้รับการแต่งตั้ง - ส่งเสริมให้พนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการเรียนรู้ด้วย ตนเองผ่านระบบสารสนเทศต่างๆ
๔. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมในหลักสูตรที่ได้รับการ แต่งตั้ง - ส่งเสริมให้ความรู้และช่องทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ	- มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกคนและทุกตำแหน่งตาม แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ลาดบัวหลวง
๕. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	- รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งที่ว่างตาม กรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - มีการประชาสัมพันธ์การรับโอน(ย้าย)พนักงาน ส่วนตำบลสายงานผู้บริหารอัตรากว่างลง - มีการร้องขอให้ ก.กลางดำเนินการสรรหา ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ	- ขอใช้บัญชีพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล บรรจุเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ - รับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ขอใช้บัญชีพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน บรรจุเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม		ผลการดำเนินงาน
๖. นโยบายด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	- มีการพิจารณาความดีความชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน - จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	- สิ้นปีงบประมาณจะมีการดำเนินการประกาศรายชื่อพนักงานดีเด่นและประกาศ ยกย่องชมเชย - พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานท้องถิ่น ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๖ เป็นไปตามผลการประเมินปฏิบัติราชการ
๗. นโยบายด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	-แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการ และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวงด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	- ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างรับทราบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบล
๘. นโยบายด้านการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน มาตรการการดำเนินการทางวินัยหรือการลงโทษ	- ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล ลาดบัวหลวง พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ไม่ใช้งบประมาณ	- จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง และคำสั่งแบ่งงานของแต่ละสำนัก / กอง - มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
๙. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	- จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	- มีการจัดตั้งอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส. เพื่อความปลอดภัยด้านสุขภาพของข้าราชการและพนักงานจ้าง

ปัญหาและอุปสรรค / เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา : โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ด้านที่มีปัญหามากที่สุดคือด้านการสรรหา เนื่องจากมีตำแหน่งว่างแต่ไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้

ข้อเสนอแนะ / แนวทางแก้ไข : ด้านการสรรหา หากมีตำแหน่งว่างให้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ในทุกช่องทาง