

สำหรับ ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมในการทำงาน เพื่อทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่กำหนด

๒. คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจ ดำเนินการกำหนดข้อสอบสัมภาษณ์ที่ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัคร โดยให้มีเนื้อหาสอดคล้องตามมาตรฐานจริยธรรมอันมีค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง ที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวงดังนี้

(๑) จึงดำรงตนตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ

(๒) พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

(๓) จึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

(๔) พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ ผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า เสมอ

(๕) พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถและตนเองให้ทันสมัยอยู่

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

จากการประเมินจริยธรรมในการแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สำหรับในขั้นตอนการสอบข้อเขียนและการสอบสัมภาษณ์ของผู้สมัคร ผลปรากฏดังนี้

๑. ข้อสอบข้อเขียนสำหรับการทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมในการทำงาน และจริยธรรมในชีวิตประจำวัน ผู้สมัครสามารถทำแบบทดสอบได้ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของจำนวนข้อสอบ สำหรับการทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมในการทำงาน

๒. การสอบสัมภาษณ์ ทางคณะกรรมการมีคำถามทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัคร โดยให้มีเนื้อหาสอดคล้องตามประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง ซึ่งจากคะแนนการสัมภาษณ์ ผู้สมัครสามารถตอบคำถามได้ค่อนข้างสูง คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๗๔ ของคะแนนจากคำถามทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรม ซึ่งคะแนนสัมภาษณ์จากคำถามที่ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรม คิดเป็นร้อยละ ๒๐ ของ คะแนนสอบสัมภาษณ์ทั้งหมด

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

จากการทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัคร สามารถนำไปใช้สำหรับการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังต่อไปนี้

๑. ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง ให้ทราบโดยทั่วกันเพื่อนำไปปฏิบัติงาน

๒. จัดอบรมในเรื่องจริยธรรมของข้าราชการ หรือจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน ที่ปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวงให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรมและเพื่อการพัฒนาตนเองและองค์กร

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑. การให้ความร่วมมือหรือความสำคัญในเรื่องจริยธรรมของบุคลากรยังค่อนข้างน้อย

๒. หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ในเรื่องจริยธรรมไม่ครอบคลุมทุกช่องทาง ทำให้บุคลากรบางส่วนไม่ทราบถึงประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง ตามที่ได้กำหนดไว้

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ควรผลักดันให้หลักจริยธรรมเป็นวัฒนธรรมองค์กร

๒. วางระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาล

๓. ประชาสัมพันธ์ในเรื่องจริยธรรมให้ครอบคลุมทุกช่องทาง และทุกตำแหน่งที่ปฏิบัติงานใน
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง เพื่อให้ทราบและนำไปปฏิบัติโดยทั่วกัน

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน
(นายสมศร บังเกิด)
ผู้ช่วยนิติกร

(ลงชื่อ).....ทราบ
(นายสมศรณ กฤษสอาดใจ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง